

藤崎町の給与・定員管理等について（平成25年度）

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 | 歳 出 額 | 実 質 収 支 | 人 件 費 | 人 件 費 率 | (参考) |
|------|----------|-----------|---------|-----------|---------|-----------|
| | (24年度末) | A | | B | B/A | 23年度の人件費率 |
| 24年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| | 15,810 | 7,538,339 | 163,797 | 1,225,180 | 16.3 | 18.6 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数 A | 給与費 | | | | (参考) 一人当たり | (参考) 類似団体 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|------------|-----------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | 給与費 B/A | 一人当たり給与費 |
| 24年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 131 | 482,954 | 46,265 | 171,703 | 700,922 | 5,351 | 5,601 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
 2 職員数は、平成24年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項

(給与減額の状況)

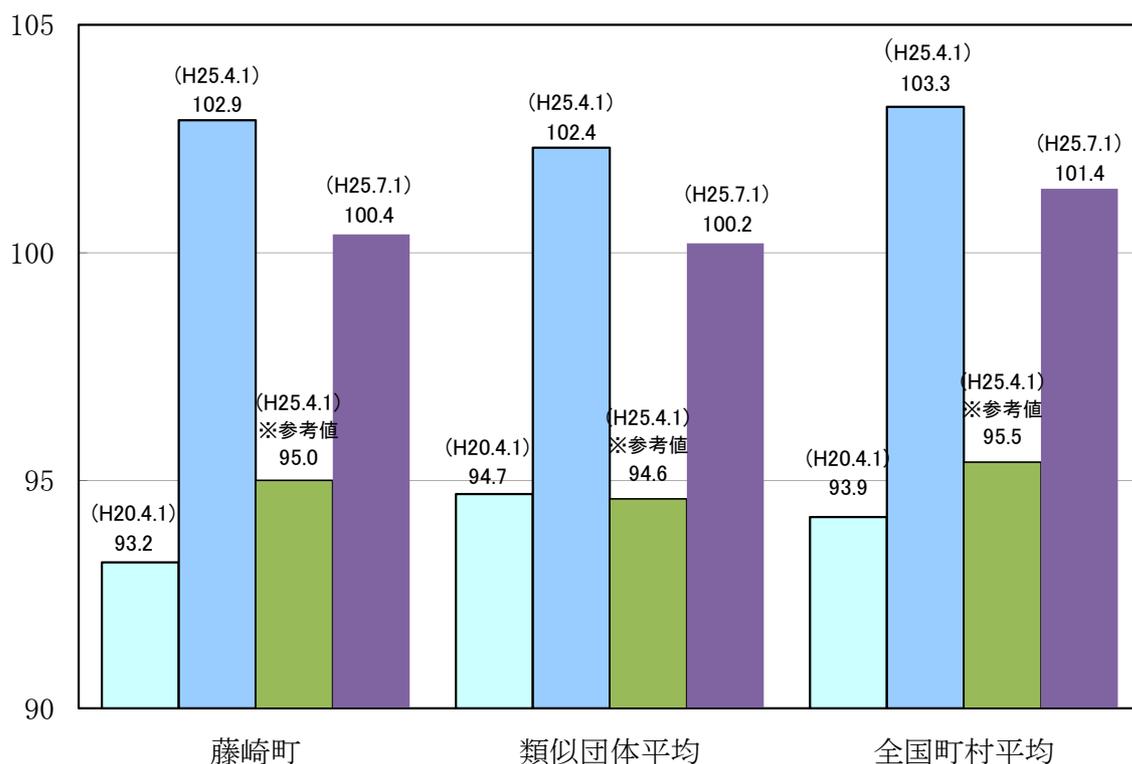
| | |
|-------------------|---|
| 国の要請等を踏まえた減額措置の取組 | 減額措置実施期間：平成25年7月～平成26年3月 |
| 抑制済又は減額措置の内容 | |
| (給料) | 給料表の適用区分に応じて、月額給料1.51%～3.52%を減額しています。 【ラスパイレース指数】 平成25年4月（減額前） 102.9 （参考値）95.0 平成25年7月（減額時） 100.4 |
| (手当) | 管理職手当を10%減額しています。 |

- (注) 1 ラスパイレース指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値です。

(その他)

- ・特別職の給料月額10%を減額しています。

(4) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
- 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
- 3 「参考値」は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値です。

(5) 給与改定の状況

藤崎町は人事委員会を設置していないため、省略します。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成25年4月1日現在）

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|--------------------|-----------|--------------------|
| 藤崎町 | 43.7 歳 | 314,200 円 | 341,000 円 | 329,363 円 |
| 青森県 | 43.5 歳 | 336,200 円 | 403,863 円 | 368,898 円 |
| 国 | 43.1 歳 | 307,220(332,446) 円 | — | 376,257(405,463) 円 |
| 類似団体 | 42.9 歳 | 315,355 円 | 358,466 円 | 339,887 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | | 民 間 | | | 参 考 A/B |
|----------|--------|---------|------------------------|---------------|------------------------|-----------------|--------|---------------|------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 藤崎町 | 52.1 歳 | 9 人 | 301,433 円 | 324,977 円 | 313,211 円 | — | — | — | — |
| うち学校給食員 | 49.0 歳 | 1 人 | 312,000 円 | 312,000 円 | 312,000 円 | 調理士 | 43.2 歳 | 197,200 円 | 1.58 |
| うち用務員 | 52.0 歳 | 3 人 | 293,467 円 | 313,800 円 | 310,300 円 | 用務員 | 53.7 歳 | 202,700 円 | 1.55 |
| うち自動車運転手 | 52.8 歳 | 5 人 | 304,100 円 | 334,273 円 | 315,200 円 | 自家用自動車運転手 | 56.5 歳 | 255,100 円 | 1.31 |
| 青森県 | 47.5 歳 | 405 人 | 310,500 円 | 348,775 円 | 335,060 円 | — | — | — | — |
| 国 | 49.9 歳 | 3,272 人 | 272,119 (286,850) 円 | — | 309,534 (325,400) 円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 48.4 歳 | 13 人 | 281,257 円 | 302,140 円 | 293,434 円 | — | — | — | — |

| 区 分 | 参 考 | | |
|----------|---------------|-------------|------|
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 藤崎町 | 5,142,000 円 | | |
| うち学校給食員 | 4,984,000 円 | 2,649,400 円 | 1.88 |
| うち用務員 | 4,931,600 円 | 2,809,400 円 | 1.76 |
| うち自動車運転手 | 5,044,400 円 | 3,528,600 円 | 1.43 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているものを使用しています。（平成22年～平成24年の3ヵ年）
 ※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベース「公務員 (C)」及び「民間 (D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。
 (注) 1 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされています。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

3 国家公務員欄における「平均給料月額」及び「平均給与月額(国比較ベース)」の括弧書きは、給与改定臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値(減額前)です。

(2) 職員の初任給の状況(平成25年4月1日現在)

| 区 分 | | 藤 崎 町 | 青 森 県 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 172,200 円 | 172,200 円 | 172,200 円 |
| | 高 校 卒 | 140,100 円 | 140,100 円 | 140,100 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成25年4月1日現在)

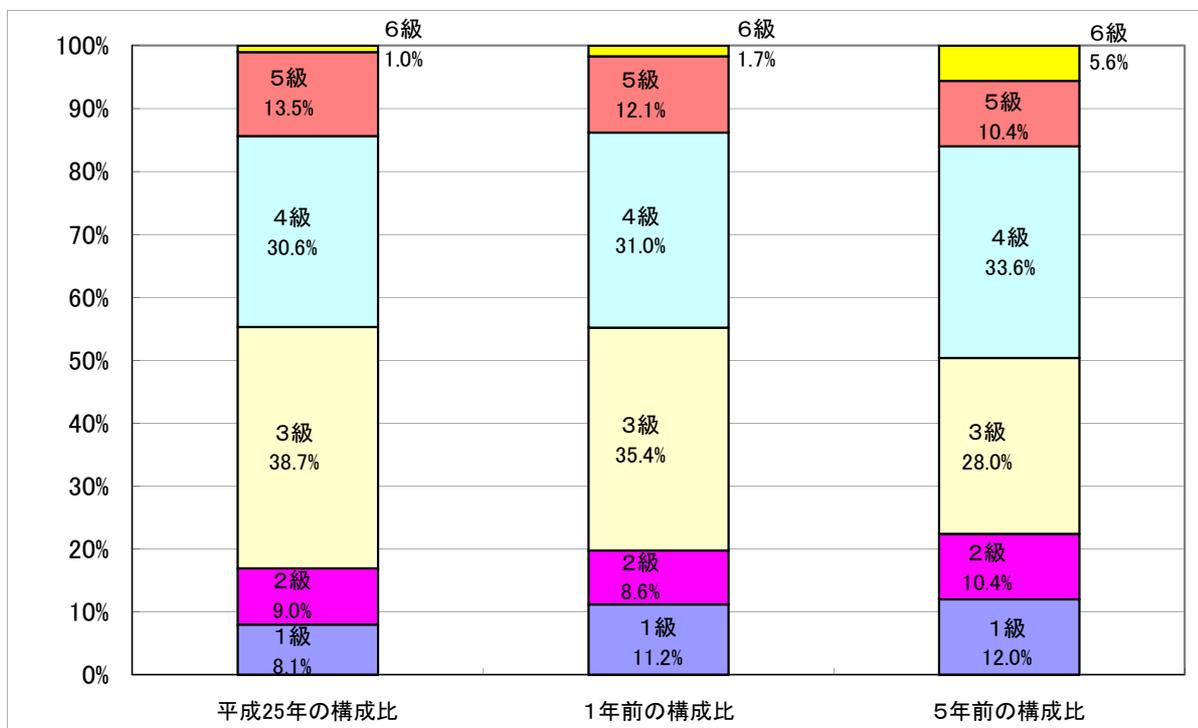
| 区 分 | | 経験年数 | | |
|-------|-------|-----------|-----------|-----------|
| | | 10年以上15年未 | 15年以上20年未 | 20年以上25年未 |
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 266,100 円 | 304,600 円 | 338,600 円 |
| | 高 校 卒 | 225,800 円 | 282,000 円 | 300,900 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — 円 | — 円 | 259,000 円 |
| | 中 学 卒 | — 円 | — 円 | — 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数（人） | 構成比（％） | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|----------|--------|--------|----------|-----------|
| 1級 | 主事・主事補 | 9人 | 8.1% | 135,600円 | 243,700円 |
| 2級 | 主査・主事 | 10人 | 9.0% | 185,800円 | 307,800円 |
| 3級 | 課長補佐・係長 | 42人 | 37.8% | 222,900円 | 354,700円 |
| 4級 | 課長補佐 | 34人 | 30.6% | 261,900円 | 388,300円 |
| 5級 | 課長 | 15人 | 13.5% | 289,200円 | 400,600円 |
| 6級 | 課長 | 1人 | 1.0% | 320,600円 | 422,600円 |

- (注) 1 藤崎町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

人事評価制度をまだ導入していないため、通常は「良好」の区分を適用し、人事評価以外の勤務成績が劣る者は下位の区分を適用している。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 藤 崎 町 | 青 森 県 | 国 |
|---|--|--|
| 1人当たり平均支給額 (24年度) 1,311 千円 | 1人当たり平均支給額 (24年度) 1,594 千円 | — |
| (24年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 1.35 月分 | (24年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 1.35 月分 | (24年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.35 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 なし | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 10%~25% |

【参考】勤勉手当への勤務実績の反映状況（一般行政職）

人事評価制度をまだ導入していないため、通常は「良好」の区分を適用し、人事評価以外の勤務成績が劣る者は下位の区分を適用している。

(2) 退職手当（平成25年4月1日現在）

| 藤 崎 町 | 国 |
|--|---|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.03 月分 勤続25年 32.83 月分 勤続35年 46.55 月分 最高限度額 55.86 月分 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.03 月分 勤続25年 32.83 月分 勤続35年 46.55 月分 最高限度額 55.86 月分 |
| (その他の加算措置) 定年前早期特例措置：2~20%加算 調整額：在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0~33,350円)×60ヶ月 退職時特別昇給：なし (1人当たり平均支給額) 勸奨・定年：23,650千円 | (その他の加算措置) 定年前早期特例措置：2~20%加算 調整額：在職中の職責等による貢献度に基づく加算 (0~79,200円)×60ヶ月 退職時特別昇給：なし (1人当たり平均支給額) — |

(3) 地域手当

藤崎町は地域手当に該当しません。

(4) 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（普通会計24年度決算） | | | | 0 千円 |
|-----------------------------|--------------|--|--|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（普通会計24年度決算） | | | | 0 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（普通会計24年度） | | | | 0.0 % |
| 手当の種類（手当数） | | | | 2 |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 右記の作業に従事した職員 | 感染症患者若しくはその疑いのある患者の救護又は感染症菌の附着若しくはその疑いのある物件等に係る作業に従事したとき | | 500円/日 |
| 死体取扱手当 | 右記の作業に従事した職員 | 火葬及び行旅病死死人等の死体処理作業に従事したとき | | 800円/体 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績（24年度決算） | 7,985 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（24年度決算） | 61 千円 |
| 支給実績（23年度決算） | 9,649 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（23年度決算） | 72 千円 |

(6) その他の手当（平成24年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績（24年度決算） | 支給職員1人当たり平均支給年額（24年度決算） | |
|-------|---|---|----------|------------|--------------|-------------------------|----------|
| 扶養手当 | 配偶者 | | 同 | | 16,173千円 | 212,803円 | |
| | 1人目 | 配偶者有 | | | | | 13,000 円 |
| | | 配偶者無 | | | | | 6,500 円 |
| | | 配偶者無 | | | | | 11,000 円 |
| | 2人目以上 | | | | | | 6,500 円 |
| | 15歳到達後最初の4月1日から22歳到達後最初の3月31日までにある子の加算 | | | | 1人につき5,000円 | | |
| 住居手当 | 借家・借間 | [12,000円以上の家賃] 1) このうち月額23,000円以下の場合 家賃-12,000円 2) 月額23,000円を超える場合 (家賃-23,000円) × 1/2 + 11,000円 (支給限度額27,000円) | 同 | | 3,793千円 | 291,769円 | |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 運賃等55,000円以下の場合、全額支給 交通用具使用者 2km～60km=2,000円～24,500円 | | 同 | | 4,464千円 | 45,091円 | |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員について、その職務の特殊性に基づき支給 支給額：20,000円～35,000円 | | | | 4,824千円 | 268,000円 | |

| | | | | | | |
|-------|---|--------|---|---------|---------|---------|
| 寒冷地手当 | 毎年11月から翌年3月までの各月の初日において在職する職員に対して支給 (支給月額) | | 同 | 8,972千円 | 67,459円 | |
| | 世帯主 | 扶養親族あり | | | | 17,800円 |
| | | 扶養親族なし | | | | 10,200円 |
| | その他の職員 | | | | | 7,360円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成25年4月1日現在）

| 区分 | | 給料月額等 | | | |
|------|-----------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| 給料 | 町長 | 648,000 円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 | | |
| | | (720,000 円) | 812,000 円 / | 556,200 円 | |
| | 副町長 | 523,800 円 | 661,000 円 / 514,400 円 | | |
| | | (582,000 円) | | | |
| | 報酬 | 議長 | 243,000 円 | 338,000 円 / 243,000 円 | |
| | | | (256,000 円) | | |
| 副議長 | | 213,000 円 | 261,000 円 / 209,000 円 | | |
| | | (225,000 円) | | | |
| 議員 | 204,000 円 | 241,000 円 / 183,300 円 | | | |
| | | (215,000 円) | | | |
| 期末手当 | 町長 | (24年度支給割合) | | | |
| | | 2.85 月分 | | | |
| | 副町長 | (24年度支給割合) | | | |
| | | 2.85 月分 | | | |
| 退職手当 | 町長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) | |
| | | 給料月額×在職月数×0.455 | 15,724,800円 | 任期毎 | |
| | 副町長 | 給料月額×在職月数×0.265 | 7,403,040円 | 任期毎 | |
| | 備考 | | | | |

注 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

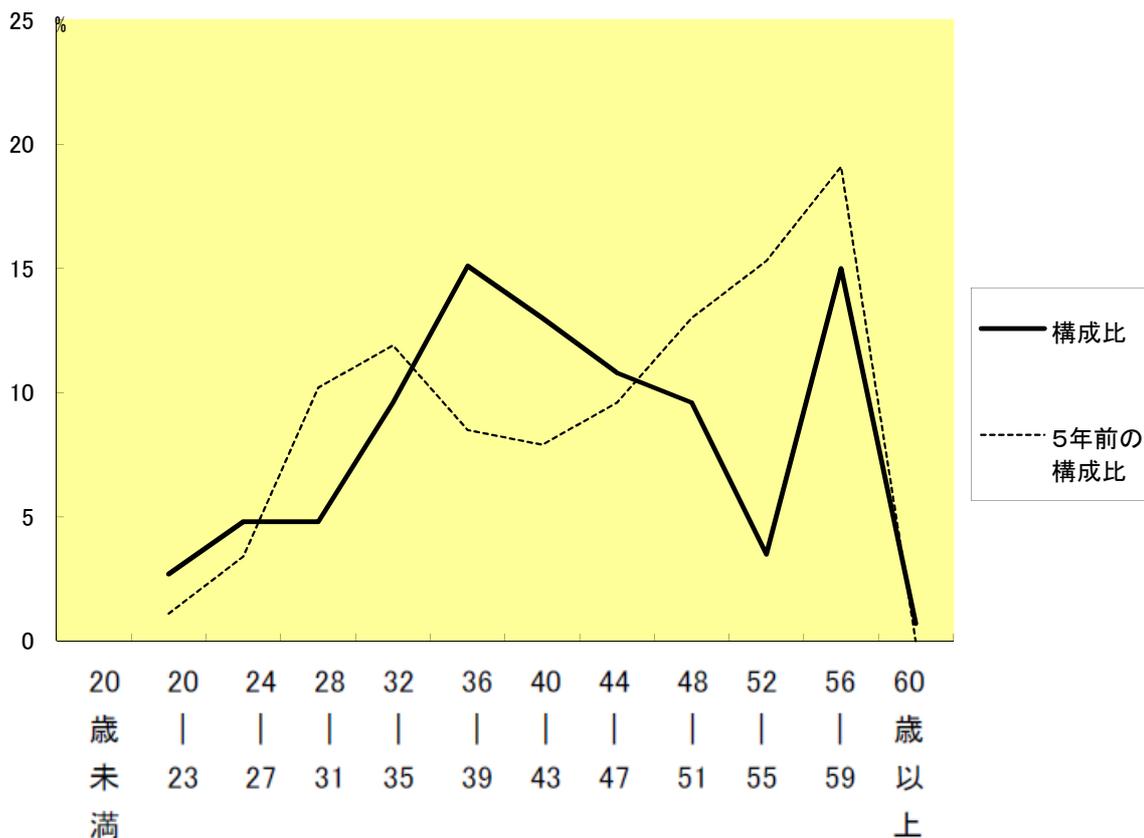
(各年4月1日現在)

| 部 門 | | 区 分 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|---------------|--------|---------|---------|-------|---|-----------------------------|
| | | | 平成24年 | 平成25年 | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 3 | 3 | | |
| | | 総務 | 41 | 42 | 1 | 窓口業務の拡充等 |
| | | 税務 | 12 | 11 | △ 1 | 事務の統廃合縮小 |
| | | 農水 | 12 | 12 | | |
| | | 商工 | | | | |
| | | 土木 | 14 | 13 | △ 1 | 退職不補充 |
| | | 民生 | 10 | 9 | △ 1 | 事務の統廃合縮小 |
| 衛生 | | 13 | 13 | | | |
| | 計 | 105 | 103 | △ 2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 65.15 人 (類似団体 88.36人) | |
| | 教育部門 | 27 | 24 | △3 | 事務の民間等委託 | |
| | 消防部門 | | | | | |
| | 小 計 | 132 | 127 | △ 5 | <参考> 人口1万人当たり職員数 80.33 人 (類似団体 108.24人) | |
| 公営企業等 会計部門 | 水道 | 4 | 4 | | | |
| | 下水道 | 4 | 4 | | | |
| | その他 | 13 | 11 | △ 2 | 事務の統廃合縮小 後期高齢者医療広域連合派遣終了 | |
| | 小 計 | 21 | 19 | △ 2 | | |
| 合 計 | | | 153 | 146 | △ 7 | <参考> 人口1万人当たり職員数 92.35 人 |
| | | [167] | [167] | | | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数（教育長を含む）です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況（平成25年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------|------|
| 職員数 | 人 | 4人 | 7人 | 7人 | 14人 | 22人 | 19人 | 15人 | 14人 | 21人 | 22人 | 1人 | 146人 |

(3)職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 | 25年 | 過去5年間の増減数(率) |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| 一般行政 | 126 | 114 | 112 | 108 | 105 | 103 | ▲ 23 (▲ 18.3 %) |
| 教育 | 30 | 34 | 31 | 27 | 27 | 24 | ▲ 6 (▲ 20.0 %) |
| 消防 | | | | | | | (%) |
| 普通会計 計 | 156 | 148 | 143 | 135 | 132 | 127 | ▲ 29 (▲ 18.6 %) |
| 公営企業等会計 計 | 22 | 23 | 21 | 21 | 21 | 19 | ▲ 3 (▲ 13.6 %) |
| 総合計 | 178 | 171 | 164 | 156 | 153 | 146 | ▲ 32 (▲ 18.0 %) |

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

①職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総 費 用 A | 純 損 益 又 は 実 質 収 支 | 職 員 給 与 費 B | 総費用に占める B/A | (参考) 23年度の総費用 に占める職員給与比率 |
|------|---------------|----------------------|----------------|----------------|-----------------------------|
| 24年度 | 千円 326,349 | 千円 34,955 | 千円 35,289 | % 10.8% | % 10.3 |

| 区 分 | 職 員 数 A | 給 与 費 | | | | (参考) 一人当たり 給与費 B/A | (参考) 水道事業市町村 一人当たり給与費 |
|------|------------|--------------|-------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------------------|
| | | 給 料 | 職 員 手 当 | 期 末 ・ 勤 勉 手 当 | 計 B | 一人当たり給与費 | |
| 24年度 | 人 4 | 千円 17,065 | 千円 2,625 | 千円 5,764 | 千円 25,454 | 千円 6,364 | 千円 6,259 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。
2 職員数は、平成25年3月31日現在の人数です。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況 (平成25年4月1日)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------------|--------|-----------|-----------|
| 藤崎町 | 45.5 歳 | 336,759 円 | 488,218 円 |
| 水道事業市町村団体平均 | 45.2 歳 | 353,532 円 | 520,694 円 |
| 事業者 | — 歳 | — 円 | — 円 |

- (注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末・勤勉手当

| 藤 崎 町 (水道事業) | 水道事業市町村平均 |
|---|-------------------------------|
| 1人あたり平均支給額 (24年度) 1,441 千円 | 1人あたり平均支給額 (24年度) 1,476 千円 |
| (24年度支給割合) 期末手当 2.50 月分 勤勉手当 1.35 月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%~20% ・管理職加算 なし | |

イ 退職手当（平成25年4月1日）

| 藤 崎 町（水道事業） | | | 水道事業市町村平均 | | |
|---|----------|----------|--------------|------|-------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.03 月分 | 28.27 月分 | 勤続20年 | - 月分 | - 月分 |
| 勤続25年 | 32.83 月分 | 38.96 月分 | 勤続25年 | - 月分 | - 月分 |
| 勤続35年 | 46.55 月分 | 55.86 月分 | 勤続35年 | - 月分 | - 月分 |
| 最高限度額 | 55.86 月分 | 55.86 月分 | 最高限度額 | - 月分 | - 月分 |
| （その他の加算措置） | | | （その他の加算措置） | | |
| 定年前早期特例措置：2～20%加算 | | | | | |
| 調整額：在職中の職責等による貢献度に基づく加算 （0～33,350円）×60ヶ月 | | | | | |
| 退職時特別昇給：なし | | | | | |
| （1人当たり平均支給額） | | | （1人当たり平均支給額） | | |
| - 千円 | | | 14,889千円 | | |

(3) 地域手当

藤崎町は地域手当に該当しません。

(4) 特殊勤務手当（平成25年4月1日現在）

| 支給実績（24年度決算） | | 0 千円 | |
|-------------------------|--------------|--|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（24年度決算） | | 0 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（24年度） | | 0.0 % | |
| 手当の種類（手当数） | | 2 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 右記の作業に従事した職員 | 感染症患者若しくはその疑いのある患者の救護又は感染症菌の附着若しくはその疑いのある物件等に係る作業に従事したとき | 500円/日 |
| 死体取扱手当 | 右記の作業に従事した職員 | 火葬及び行旅病死等人の死体処理作業に従事したとき | 800円/体 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|----------|
| 支給実績（24年度決算） | 1,652 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（24年度決算） | 46 千円 |
| 支給実績（23年度決算） | 141 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（23年度決算） | 47 千円 |

(6) その他の手当 (平成24年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職 の制度との 同異 | 一般行政職 の制度と 異なる内容 | 支給実績 (24年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (24年度決算) |
|-------|----------------|----------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 内容と支給単価は藤崎町と同様 | 同 | | 564千円 | 141,000円 |
| 住居手当 | 〃 | 同 | | 294千円 | 294,000円 |
| 通勤手当 | 〃 | 同 | | 73千円 | 36,600円 |
| 管理職手当 | 〃 | 同 | | 288千円 | 288,000円 |
| 寒冷地手当 | 〃 | 同 | | 318千円 | 79,500円 |