

特定事業主行動計画(女性活躍推進法)に基づく取組の実施状況の公表

平成28年3月に策定した「藤崎町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

1. 男性職員の育児休業取得の推進

〈目標〉計画期間内に育児休業を取得する男性職員を2名以上とする。

令和2年度までに育児参加休暇の取得率を70%以上とする。

〈実績〉

	平成27年度 (計画初期値)	令和元年度 (直近値)	令和2年度 (目標値)
男性職員育児休業取得者数	0 人	0 人	2 人
育児参加休暇取得率	28.6 %	0 %	70 %

2. 管理的地位への女性職員の登用

〈目標〉令和2年度までに管理的地位にある職員に占める女性の職員数を、

平成27年度の実績の2倍以上に引き上げ、4人以上とする。

〈実績〉

	平成27年度 (計画初期値)	令和元年度 (直近値)	令和2年度 (目標値)
管理的地位にある職員数	37 人	40 人	— 人
うち女性	2 人	4 人	4 人