

## 特定事業主行動計画(女性活躍推進法)に基づく取組の実施状況の公表

令和3年4月に策定した「藤崎町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

### 1. 男性職員の育児休業取得の推進

〈目標〉計画期間内に育児休業を取得する男性職員を13%以上とする。

計画期間内に育児休業を取得する女性職員を100%以上とする。

〈実績〉

	令和2年度 (計画初期値)	令和4年度 (直近値)	令和7年度 (目標値)
男性職員育児休業対象者数	1人	7人	-人
同取得者数	0人	5人	-人
同取得率	0.0%	71.4%	13.0%
女性職員育児休業対象者数	5人	4人	-人
同取得者数	5人	4人	-人
同取得率	100.0%	100.0%	100.0%

### 2. 管理的地位への女性職員の登用

〈目標〉計画期間内に管理的地位にある職員に占める女性の職員数を、令和2年度の実績の約2倍に引き上げ、20%以上とする。

〈実績〉

	令和2年度 (計画初期値)	令和4年度 (直近値)	令和7年度 (目標値)
管理的地位にある職員数	40人	36人	-人
うち女性職員数	4人	4人	-人
女性割合	10.0%	11.1人	20%

### 3. 年次有給休暇取得率

〈目標〉計画期間内に職員の平均年次休暇取得日数を15日以上とする。

〈実績〉

	令和2年度 (計画初期値)	令和4年度 (直近値)	令和7年度 (目標値)
総取得日数	1,374日	1,289日	-日
対象職員数	142人	137人	-人
平均取得日数	9.7日	9.4日	15日